



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICÍA NACIONAL
POLICÍA METROPOLITANA DE BOGOTÁ

RESOLUCIÓN NÚMERO 1422 DEL 19 DIC 2025

"Por la cual se ordena el descuento de días dejados de laborar a un personal de la Policía Nacional"

EL COMANDANTE DE LA POLICÍA METROPOLITANA DE BOGOTÁ

En uso de las facultades legales conferidas mediante Resolución Nro. 5373 del 08 de septiembre 2022 emanada por el Ministerio de Defensa Nacional, y el Decreto 051 del 16 de enero de 2018 *"Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, y se deroga el Decreto 1737 de 2009"*, y

CONSIDERANDO:

Que, la Ley 62 de 1993 *"Por la cual se expiden normas sobre la Policía Nacional"*, determinó que la Policía Nacional tiene como deber legal proteger a todas las personas residentes en Colombia, en su vida, honra, bienes, creencias y demás derechos y libertades y para asegurar el cumplimiento de los deberes sociales del Estado y de los particulares"; a su vez el artículo 5, menciona que *"La Policía Nacional es un cuerpo armado, instituido para prestar un servicio público de carácter permanente, de naturaleza civil y a cargo de la Nación. Su fin primordial es el mantenimiento de las condiciones necesarias para el ejercicio de los derechos y libertades públicas para asegurar la paz ciudadana"*.

Que, el Decreto 1792 de 2000 *"Por el cual se modifica el Estatuto que regula el Régimen de Administración del Personal Civil del Ministerio de Defensa Nacional, se establece la Carrera Administrativa Especial"*, en su artículo 2. define:

"... Naturaleza del servicio en el Ministerio de Defensa Nacional y en la Policía Nacional. "(...) El servicio que prestan los servidores públicos civiles o no uniformados es esencial para el cumplimiento de las funciones básicas del Ministerio de Defensa Nacional, las Fuerzas Militares y la Policía Nacional, esto es, la defensa de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y del orden constitucional, así como para brindar las condiciones necesarias para garantizar el ejercicio de los derechos humanos, las libertades públicas y la convivencia pacífica de los residentes en Colombia (...)"

Que, el Decreto 051 del 16 de enero de 2018 *"Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, y se deroga el Decreto 1737 de 2009"*, que en el artículo 2, adiciona el artículo 2.2.5.5.56 al Decreto 1083 de 2015 *"Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública"*, el cual quedará así:

"... ARTÍCULO 2.2.5.5.56. Pago de la remuneración de los servidores públicos. El pago de la remuneración a los servidores públicos del Estado corresponderá a servicios efectivamente prestados, los cuales se entenderán certificados con la firma de la nómina por parte de la autoridad competente al interior de cada uno de los organismos o entidades.

El jefe inmediato deberá reportar al jefe de la Unidad de Personal o a quien haga sus veces, la inasistencia a laborar del personal a su cargo. La ausencia de este reporte será sancionada de conformidad con lo señalado en la Ley 734 de 2002, y demás normas que la modifiquen, adicionen o sustituyan.

La Unidad de Personal o quien haga sus veces requerirá al servidor público que no concurra a laborar sin previa autorización de la autoridad competente para que informe, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al hecho que genera la ausencia, los

motivos que la ocasionaron. El jefe del organismo o en quien este delegue evaluará si hubo justa causa para no asistir.

Cuando los motivos dados por el servidor no constituyan justa causa de conformidad con las normas legales o no justifiquen la inasistencia, el jefe del organismo o en quien este delegue, informara al servidor para que presente los recursos a que haya lugar.

Si el jefe del organismo o en quien este delegue decide que la ausencia no está justificada deberá proceder a descontar el día o los días no laborados.

El descuento se hará sin perjuicio de las actuaciones que se deriven del incumplimiento de los deberes inherentes a la condición de servidores públicos, previsto en la normativa vigente..."

(Negrilla fuera del texto original)

Que, la Ley 1952 2019 "Por medio de la cual se expide el código general disciplinario se derogan la ley 734 de 2002 y algunas disposiciones de la ley 1474 de 2011, relacionadas con el derecho disciplinario".

Que, la Ley 2179 de 2021 "Por la cual se crea la categoría de patrulleros de policía, se establecen normas relacionadas con el régimen especial de carrera del personal uniformado de la policía nacional, se fortalece la profesionalización para el servicio público de policía y se dictan otras disposiciones". En su artículo 2 define:

"... Régimen Especial de la Policía Nacional como "(...) conjunto de normas de contenido legal y reglamentario que buscan salvaguardar las condiciones especiales en materia de carrera, salarial, prestacional, de salud, pensional, de asignación de retiro y disciplinaria, propias de los integrantes de la Fuerza Pública, aplicables a los uniformados en servicio activo de la Policía Nacional (...)"

Que, el Magistrado Ponente JAIME ARAUJO RENTERÍA de la Honorable Corte Constitucional, en sentencia T-1059/01, señalo lo siguiente:

"...La remuneración a que tiene derecho el servidor público como retribución por sus servicios personales, en razón a un vínculo legal y reglamentario existente entre éste y el Estado, presupone el correlativo deber de prestar efectivamente el servicio, de acuerdo a las normas legales y reglamentarias que rigen la administración del personal al servicio del Estado. Por lo tanto, no existe en cabeza del servidor público el derecho a la remuneración por los días no laborados sin justificación legal y por ende, tampoco surge para el Estado la obligación de pagarlos. De pagarlos se incurriría en presuntas responsabilidades penales y disciplinarias, procediendo el descuento o reintegro de las sumas canceladas por servicios no rendidos, por resultar contrario a derecho..."

Que, el Instructivo Nro. 009 DIPON-DITAH – 14.7 de 2023 "parámetros para aplicar descuento en la nómina al personal de la policía nacional, que no asiste al servicio sin justa causa".

Que, el aludido Instructivo estableció por causa justificada los siguientes eventos:

- (1) Accidentes.
- (2) Enfermedad.
- (3) Calamidad doméstica.
- (4) Caso fortuito o de fuerza mayor.

Que, el mismo determinó que:

"... El descuento por el día o los días dejados de laborar, será independiente de la acción disciplinaria o penal que genere la conducta..."

Que, la Resolución Nro. 04122 de 2024 "Por la cual se reglamenta el Sistema de Garantías para la Formulación, Consulta y Seguimiento Ciudadano y se dictan unas disposiciones", en su (...) Capítulo III, Artículo 5. Comité para la Recepción, Atención, Evaluación y Trámite de Quejas

e Informes -CRAET-. Es un órgano colegiado que tiene como finalidad contribuir al mantenimiento de la disciplina y el comportamiento personal, es responsable de definir las acciones a seguir, mediante la evaluación de las quejas instauradas y los demás informes por presuntas conductas que afecten la disciplina policial o el comportamiento personal, dando trámite a las autoridades competentes y/o las que en derecho corresponda, en cumplimiento al parágrafo 1 del artículo 40 de la ley 2196 del 2022. Artículo 9. Funciones del comité. El Comité de Recepción, Atención, Evaluación y Trámite de Quejas e Informes tendrá las siguientes funciones: 1. Conocer y evaluar las quejas e informes por presuntas conductas que afecten la disciplina policial y el comportamiento personal, que puedan transgredir el ordenamiento jurídico, con el fin de definir las acciones y trámites a seguir en cada caso (...).

Que, el señor intendente jefe JONNATHAN ADRIAN CORRALES MEJIA mediante comunicación oficial radicado bajo nro. GS-2025-574111/MEBOG de fecha 22/09/2025, informó al señor comandante estación de policía suba que a la letra dice:

"...De manera atenta y respetuosa me dirijo a mi mayor, con el fin de poner en conocimiento la novedad presentada el día 15 de septiembre del presente año, la cual fue informada mediante comunicado oficial GS-2025-554730-MEBOG con el señor Subintendente GUZMAN CUELLAR EIDER FERNANDO identificado con número de cedula de ciudadanía 1061686596 perteneciente al CAI RINCON, quien para la fecha anteriormente mencionada no se presenta en las instalaciones de la estación de policía suba, después de culminar una "INCAPACIDAD TOTAL" la cual es presentada en PDF y en donde no se logra evidenciar que centro asistencial expide la misma, igualmente no hace presencia en la estación de policía suba, cabe resaltar que el funcionario para el día lunes 08/09/2025 presenta una INCAPACIDAD-ENFERMEDAD GENERAL N°106484561 en la que se ven reflejados (7 días de excusa) y que tiene como fecha de inicio 07/09/2025 y fecha de finalización 14/09/2025, donde se le informa al funcionario que debe dirigirse a la UNIDAD MEDICA BG. EDGAR YESID DUARTE VALERO que se encuentra ubicada en la Carrera. 68b Bis #58 # 44, Bogotá, donde según lo establecido en la DIRECTIVA ADMINISTRATIVA PERMANENTE del 03 de marzo del 2023, donde señala que en caso de estar pendiente la transcripción al formato único establecido por la Dirección de Sanidad en el Sistema de Información de Sanidad Policial, se deberá informar y allegar copia de la incapacidad médica expedida por la red externa al grupo de talento humano de la unidad correspondiente; una vez se entregue la excusa transcrita, se remitirá en los términos condiciones descritas, con el fin de que esta sea validada, a lo que el señor Subintendente responde de manera afirmativa dirigirse al centro asistencial, cabe resaltar que para el día miércoles 10/09/2025 se le escribe nuevamente y se le marca al abonado telefónico 3114288666, con el fin de solicitarle los soportes correspondientes para allegarlos a la oficina de Talento Humano de la estación de policía suba, donde no es posible tomar contacto con el señor Subintendente GUZMAN CUELLAR EIDER FERNANDO, de igual manera se pasa revista al lugar de residencia el cual se encuentra ubicado en la Carrera 95 # 146a-45, donde se llama a la puerta en repetidas ocasiones, sin obtener algún tipo de respuesta..."

Que, en sesión del Comité CRAET, se resuelve remitir al Grupo de Talento Humano - MEBOG para adelantar trámites de su competencia, y tomar las respectivas acciones con el procedimiento de nómina, a fin de realizar el descuento por la no asistencia al servicio de manera injustificada para el funcionario mencionado, de acuerdo a lo establecido en la comunicación oficial electrónica nro. GS-2025-645826-MEBOG

Que, garantizando el derecho fundamental del debido proceso, el día 10 de diciembre del 2025 mediante correo electrónico mebog.gutah@policia.gov.co, se solicitó al señor subintendente EIDER FERNANDO GUZMAN CUELLAR allegar justificación con el debido material probatorio que demuestren la ausencia al servicio, otorgando un plazo no superior a dos días hábiles.

Que, dicha solicitud le fue notificado al señor subintendente al correo institucional eider.guzman@correo.policia.gov.co.

Que, el señor subintendente EIDER FERNANDO GUZMAN CUELLAR al Grupo de Talento Humano de la Policía Metropolitana de Bogotá, no se pronunció frente al referido requerimiento.

Que, el señor Comandante de la Unidad como Ordenador del Gasto, con fundamento en la evaluación de los informes de novedad, ordenará el descuento de los días dejados de laborar, con fundamento a las consideraciones expuestas en el presente acto administrativo.

Que, mediante Decreto nro. 0878, del 05 de agosto del 2025, fue nombrado el señor brigadier general GIOVANNI CRISTANCHO ZAMBRANO, en el cargo de Comandante de la Policía Metropolitana de Bogotá.

Con fundamento en las anteriores consideraciones normativas, el suscrito comandante de la Policía Metropolitana de Bogotá, en uso de las facultades legales.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Ordenar el descuento en nómina y tiempo de servicio por novedad de días dejados de laborar de manera injustificada al servicio, para el señor **SI. EIDER FERNANDO GUZMAN CUELLAR** identificado con la cédula de ciudadanía nro. 1.061.686.596 de Popayán, (Cauca) un (01) día de ausencia, con fecha de novedad 15/09/2025 hasta 15/09/2025.

ARTÍCULO SEGUNDO: Contra el presente acto administrativo proceden los recursos de reposición en subsidio de apelación, el cual podrá interponerse dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación, según lo consagrado artículo 76 de la Ley 1437 de 2011 "Por la cual se expide el código de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo".

ARTÍCULO TERCERO: Ordenar al Jefe de Talento Humano y Codificador de Nómina de la Policía Metropolitana de Bogotá la grabación de esta novedad.

ARTÍCULO CUARTO: Una vez ejecutoriado la presente Resolución enviar copia del expediente al Grupo Talento Humano de la Subdirección de la Dirección de Talento Humano, para descontar los días no laborados, en el tiempo de servicio del uniformado.

ARTÍCULO QUINTO: La presente resolución rige a partir de la fecha de expedición.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE:

Dada en Bogotá D.C., a los **19 DIC 2025**

Brigadier general **GIOVANNI CRISTANCHO ZAMBRANO**
Comandante Policía Metropolitana de Bogotá

Elaboró: **SI. DIANA CAROLINA CASTILLO T.**
MEBOG-GUTAH

Revisó: **IJ. DIEGO ALBERTO BAQUERO ACUÑA.**
MEBOG-ASJUR (E)

Revisó: **ST. LINA SOFÍA DÍAZ DOMÍNGUEZ.**
MEBOG-GUTAH (E)

Revisó: **TC. CAROLINA JARAMILLO VILLAMIL.**
MEBOG-GUTAH

Revisó: **CP. RICHARD RAÚL FAJARDO AYALA.**
MEBOG-SUBCO

Fecha de elaboración: 15-12-2025

Ubicación: E:\2025\nomina 2025\resoluciones\resoluciones2025.

Avenida la Esmeralda 22-68.
Teléfono 350 2150302
mebog.artah-nomina@policia.gov.co
www.policia.gov.co

INFORMACIÓN PÚBLICA CLASIFICADA



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICÍA NACIONAL
POLICÍA METROPOLITANA DE BOGOTÁ
GRUPO TALENTO HUMANO

Nro.GS-2026-

/ CODIT-GUTAH-13

Bogotá D. C. 24 MAR 2026

NOTIFICACIÓN POR AVISO

EL SUSCRITO JEFE DE TALENTO HUMANO DE LA POLICÍA METROPOLITANA DE BOGOTÁ :

De conformidad con lo establecido en el artículo 69 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, en virtud que se han agotado los medios, como lo fue acudir a los datos que se registra en el Sistema de Información para la Administración del Talento Humano (SIATH), verificación de la cuenta de correo electrónico, sin que repose ninguna otra cuenta particular fuera de la institucional, por lo que no se logra establecer comunicación, para notificar la Resolución nro. 1422 del 19 de diciembre del año 2025 *“Por la cual se ordena el descuento de días dejados de laborar a un personal de la Policía Nacional”*, al señor Subintendente EIDER FERNANDO GÚZMAN CUELLAR identificado con la cédula de ciudadanía nro. 1.061.686.596 de Popayán (Cauca), que en su parte resolutive dispone lo siguiente:

“(…) ARTÍCULO PRIMERO: Ordenar el descuento en nómina y tiempo de servicio por novedad de días dejados de laborar de manera injustificada al servicio, para el señor SI. EIDER FERNANDO GÚZMAN identificado con la cédula de ciudadanía nro. 1.061.686.596 de Popayán (Cauca), un (01) día de ausencia, con fecha de novedad 15/09/2025 hasta 15/09/2025.

ARTÍCULO SEGUNDO: Contra el presente acto administrativo proceden los recursos de reposición en subsidio de apelación, el cual podrá interponerse dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación, según lo consagrado artículo 76 de la Ley 1437 de 2011 “Por la cual se expide el código de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo”.

ARTÍCULO TERCERO: Ordenar al Jefe de Talento Humano y Codificador de Nómina de la Policía Metropolitana de Bogotá la grabación de esta novedad.

--	--	--	--	--	--

ARTÍCULO CUARTO: Una vez ejecutoriado la presente Resolución enviar copia del expediente al Grupo Talento Humano de la Subdirección de la Dirección de Talento Humano, para descontar los días no laborados, en el tiempo de servicio del uniformado.

ARTÍCULO QUINTO: La presente resolución rige a partir de la fecha de expedición. (...)"

En consecuencia, se dispone a fijar el presente AVISO en un lugar visible y de acceso al público a la Policía Metropolitana de Bogotá, por el término de cinco (5) días, considerándose surtida la comunicación al finalizar el día siguiente de la desfijación del mismo.



Mayor **ÁLVARO ERNESTO MORA VALENCIA**
Jefe Grupo Talento Humano MEBOG (E)

Anexo: Dos (copia Resolución 1422 del 19 de diciembre de 2025 en 02 folios).



Elaboró: IT. SERGIO ANDRÉS MORENO CENDALES.
MEBOG- GUTAH (E)



Revisó: ST. LINA SOFÍA DÍAZ DOMÍNGUEZ,
MEBOG- GUTAH (E)

Avenida La Esmeralda 22-68 Bogotá D. C.
Teléfono: 350 215 03 02
mebog.artah-nomina@policia.gov.co
www.policia.gov.co

INFORMACIÓN PÚBLICA